



## Aumentos Salariais 2024

### Negociações Atrasadas no Grupo AGEAS, **PORQUÊ?**

Tal como referimos no nosso INFO SINDICAL #78, de 14 de dezembro de 2023, o SINAPSA enviou ao Grupo AGEAS, em 12 de outubro de 2023, propostas de revisão salarial para 2024 e de revisão parcial do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), relativa às seguintes matérias: teletrabalho, tempo de trabalho, trabalho por turnos, seguro de saúde e plano individual de reforma (PIR).

No decurso da primeira reunião negocial, efetuada no passado dia 9 de fevereiro, fomos surpreendidos pelo fato do **Grupo AGEAS não ter apresentado qualquer contraproposta salarial para o ano de 2024**, fundamentando que o não poderiam fazer até apurarem o impacto económico da proposta de revisão global do ACT que o STAS lhes tinha apresentado apenas na segunda quinzena de janeiro de 2024.

Não entendemos as razões do atraso do Grupo AGEAS em dar início às negociações com o SINAPSA e muito menos em não nos ter apresentado uma contraproposta negocial dentro do prazo legal a que estava obrigado (30 dias).

**Para o SINAPSA a prioridade é a atualização dos salários, condição fundamental para a melhoria das condições de vida dos trabalhadores.**

Esperamos que o bom senso prevaleça e o Grupo AGEAS dê igualmente prioridade à negociação da atualização da retribuição, conforme a Lei determina.

Os trabalhadores são os mais prejudicados pelo atraso nas negociações, dado que a atualização dos seus salários está pendente do acordo entre as partes, agravado pelo fato dos aumentos consecutivos dos bens essenciais nos últimos meses provocarem a perda do poder de compra.

A próxima reunião negocial está agendada para o dia 14 de março de 2024.

**Ganha Força. Dá-nos Força. SINDICALIZA-TE!**

A Direção

#### PORTO

**T.** +351 222 076 620  
**M.** +351 918 036 117  
**E.** geral@sinapsa.pt

#### LISBOA

**T.** +351 218 861 024  
**M.** +351 917 562 454  
**E.** lisboa@sinapsa.pt

**W.** www.sinapsa.pt  
**f** SINAPSA Sindicato Seguros  
**S** WhatsApp 917 562 454